

Dipartimento di

Medicina Clinica e Molecolare

Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025

Sommario

PARTE A	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023 e 2024)	2
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)	9
COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO	10
PARTE B	11
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025).....	11
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)	15
RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025	16



PARTE A

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 09/07/2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023 e 2024)

Anno 2023				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none">○ Creazione di valore pubblico○ Strumenti e risorse○ Comunità, società civile e territorio○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
Consolidare e incrementare il livello di Internazionalizzazione della ricerca	rapporti con visiting stranieri.	2 nel 2022	Almeno 1	2
	mobilità dei membri del Dipartimento.	0 nel 2022	Almeno 1	0
	collaborazioni con istituzioni di ricerca internazionali.	15 nel 2022	Almeno 1	15
	numero dottorandi che svolgono periodi all'estero e tesi in cotutela.	0	Almeno 1	2
Note				
<p>Nel 2023 si è consolidato il livello di internazionalizzazione della ricerca, come dimostrato dal numero di collaborazioni con istituzioni di ricerca estere, dalla partecipazione di dottorandi a periodi di formazione e ricerca all'estero e dai rapporti instaurati con visiting professor internazionali.</p> <p>Permane tuttavia una criticità, già evidenziata negli anni precedenti, riguardante la limitata mobilità internazionale dei componenti del Dipartimento. Tra le possibili cause si segnala l'elevato carico didattico del corpo docente, impegnato nell'insegnamento in undici Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, oltre che nel Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia. Al fine di favorire un incremento della mobilità internazionale, sono attualmente in fase di studio accordi di collaborazione bilaterale con università estere, che prevedono lo sviluppo congiunto di progetti di ricerca, programmi di visiting faculty e attività di co-supervisione di dottorandi. Inoltre, è in corso un'attività di promozione delle opportunità e dei benefici legati alla mobilità internazionale, attraverso la condivisione di esperienze da parte di docenti già coinvolti, campagne di comunicazione dedicate e azioni mirate alla diffusione della "cultura della mobilità", intesa come componente strategica della missione del Dipartimento e leva per il potenziamento della didattica, della ricerca e della reputazione accademica.</p>				
Migliorare il tasso di partecipazione e di successo ai bandi competitivi	Potenziare l'informazione sulle opportunità di finanziamento locale,	Numero di mail/comunicazioni informative sui bandi	almeno due mail/comunicazioni per anno	SI



Anno 2023				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
	nazionale e internazionale.			
	Potenziare il supporto alla presentazione di progetti di ricerca.	Personale TAB a supporto	almeno 1	SI
Note				
Per migliorare il tasso di partecipazione e di successo ai bandi competitivi, è stata potenziata l'attività informativa sulle opportunità di finanziamento a livello locale, nazionale e internazionale. L'informazione è stata garantita in modo continuativo durante l'intero anno, mediante l'invio di comunicazioni via posta elettronica a tutti i componenti del Dipartimento e attraverso la segnalazione puntuale dei bandi sui siti web degli enti erogatori. È stato inoltre rafforzato il supporto alla presentazione dei progetti di ricerca, grazie all'impiego di personale dedicato, con l'obiettivo di offrire assistenza tecnica e amministrativa.				
Ridurre il numero di docenti inattivi	Stimolare la partecipazione a progetti di ricerca	5 nella precedente VQR 2015-2019	almeno di 1 unità rispetto agli attuali	1 solo docente inattivo
Note				
Grazie alla costante azione di stimolo e di coinvolgimento dei componenti del Dipartimento in progetti di ricerca multidisciplinari si è ottenuto una drastica riduzione del numero di docenti inattivi che nel 2023 si è ridotto a 1 solo docente.				
Monitorare la produzione scientifica dei docenti in base ai prodotti su catalogo IRIS	Elaborazione di un report annuale da parte del Referente ricerca e dai Referenti IRIS	Numero	1 per anno	SI
Note				
Il Dipartimento raccoglie annualmente un report dal catalogo IRIS contenente tutte le pubblicazioni dei docenti del Dipartimento a cura del Referente per la Ricerca, finalizzato al monitoraggio sistematico della produzione scientifica dipartimentale. Tale documento rappresenta uno strumento strategico non solo per analizzare l'andamento delle attività di ricerca, ma anche per individuare aree di miglioramento e opportunità di sviluppo. L'obiettivo principale è duplice: da un lato, promuovere un costante incremento della qualità e quantità della produzione scientifica del Dipartimento; dall'altro, migliorare la performance complessiva nella Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR), condotta a cadenza quinquennale dall'ANVUR. I dati raccolti possono contribuire				



Anno 2023				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
all'individuazione di azioni correttive o di potenziamento, come il sostegno alla progettazione, la promozione di collaborazioni interdisciplinari e internazionali o la valorizzazione di specifiche linee di ricerca.				
Mantenere la capacità attrattiva del Dipartimento come partecipazione a studi clinici di intervento ed osservazionali	Stimolare la partecipazione a studi clinici	29 nel 2022	maggiore o uguale all'anno precedente	32
Note				
L'attività di ricerca, volta a rispondere alle crescenti esigenze di una medicina di eccellenza, moderna nei contenuti e applicabile nella pratica, si sviluppa in modo integrato e strettamente connesso alle attività clinico-assistenziali dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea e alle attività didattiche della Facoltà di Medicina e Psicologia. Questa collaborazione consolidata ha permesso di incrementare significativamente la partecipazione dei docenti del Dipartimento come Principal Investigator in studi clinici di intervento e osservazionali.				
Rilevare periodicamente le attività di Public Engagement	Elaborazione di un report annuale sulle attività di PE	1 per anno	1 per anno	1 report che ha censito 59 attività
Note				
Il Dipartimento monitora annualmente le attività "Public Engagement" dipartimentali che includono: <ul style="list-style-type: none"> – organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità; – pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'ateneo); – organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line); – iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione); – attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti (rilevate nella sezione I7a – Attività di formazione continua) e le iniziative di Alternanza Scuola-Lavoro (rilevate nella sezione I7d – Attività di formazione con scuole); – partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making); – partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio; – iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel); 				



Anno 2023				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
– iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab); – altre iniziative di carattere istituzionale. In base al report relativo all'anno 2023 si segnala un forte impegno dei docenti del dipartimento in tema di terza missione con un numero complessivo di 59 attività di cui 30 sono costituite da iniziative di divulgazione scientifica e 20 di attività di sperimentazione clinica.				
Ricognizione delle linee di ricerca e delle expertise dei tre Dipartimenti della Facoltà di Medicina e Psicologia	Elenco linee ed expertise	0%	100%	100%
Note				
<i>L'avviamento dei Laboratori di ricerca della Facoltà, grazie alla condivisione di spazi e risorse, ha facilitato la mappatura delle possibili sinergie con gli altri Dipartimenti della Facoltà di Medicina e Psicologia. E' stato emanato un regolamento per accesso ed uso laboratori, a firma dei direttori del Dip. di Medicina Clinica e Molecolare, del Dipartimento di Neuroscienze, Salute Mentale e Organi di Senso e del Dipartimento di Scienze Medico-Chirurgiche e Medicina Traslazionale che ha tra l'altro istituito un Comitato Tecnico Interdipartimentale con il compito di fornire supporto alle attività di ricerca e didattica a cui partecipano periodicamente i tre Direttori dei Dipartimenti.</i>				



Anno 2024				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
Consolidare e incrementare il livello di Internazionalizzazione della ricerca	rapporti con visiting stranieri.	2 nel 2023	Almeno 1	6
	mobilità dei membri del Dipartimento.	0 nel 2023	Almeno 1	1
	collaborazioni con istituzioni di ricerca internazionali.	15 nel 2023	Almeno 1	19
	numero dottorandi che svolgono periodi all'estero e tesi in cotutela.	2 nel 2023	Almeno 1	5
Note				
<p>Nel 2024 grazie alle azioni correttive intraprese nel precedente anno si è ottenuto un significativo miglioramento del livello di internazionalizzazione della ricerca, come dimostrato dall'incremento del numero di collaborazioni con istituzioni di ricerca estere, dalla partecipazione di dottorandi a periodi di formazione e ricerca all'estero e dai rapporti instaurati con visiting professor internazionali. E' stata anche migliorata la mobilità internazionale dei componenti del Dipartimento.</p>				
Migliorare il tasso di partecipazione e di successo ai bandi competitivi	Potenziare l'informazione sulle opportunità di finanziamento locale, nazionale e internazionale.	Numero di mail/comunicazioni informative sui bandi	almeno due mail/comunicazioni per anno	SI
	Potenziare il supporto alla presentazione di progetti di ricerca.	Personale TAB a supporto	almeno 1	SI
Note				
<p>Per migliorare il tasso di partecipazione e di successo ai bandi competitivi, è stata potenziata l'attività informativa sulle opportunità di finanziamento a livello locale, nazionale e internazionale. L'informazione è stata garantita in modo continuativo durante l'intero anno, mediante l'invio di comunicazioni via posta elettronica a tutti i componenti del Dipartimento e attraverso la segnalazione puntuale dei bandi sui siti web degli enti erogatori. È stato inoltre rafforzato il supporto alla presentazione dei progetti di ricerca, grazie all'impiego di personale dedicato, con l'obiettivo di offrire assistenza tecnica e amministrativa.</p>				



Anno 2024				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
Ridurre il numero di docenti inattivi	Stimolare la partecipazione a progetti di ricerca	5 nella precedente VQR 2015-2019	almeno di 1 unità rispetto agli attuali	1 solo docente inattivo
Note				
Grazie alla costante azione di stimolo e coinvolgimento dei membri del Dipartimento in progetti di ricerca multidisciplinari, si è ottenuta una significativa riduzione del numero di docenti inattivi, che nel 2024 si è attestato a un solo docente.				
Monitorare la produzione scientifica dei docenti in base ai prodotti su catalogo IRIS	Elaborazione di un report annuale da parte del Referente ricerca e dai Referenti IRIS	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Note				
Il Dipartimento redige annualmente, a cura del Referente per la Ricerca, una raccolta dal catalogo IRIS che include in modo sistematico tutte le pubblicazioni dei propri docenti. Questo documento rappresenta uno strumento strategico per il monitoraggio della produzione scientifica, con l'obiettivo di supportare una valutazione interna continuativa e informata delle attività di ricerca. Oltre a offrire una fotografia aggiornata dell'andamento della produttività scientifica, il report consente di individuare aree di miglioramento e opportunità di sviluppo, favorendo una pianificazione più mirata delle politiche dipartimentali in ambito ricerca. Gli obiettivi principali del report sono: promuovere un incremento qualitativo e quantitativo della produzione scientifica del Dipartimento; migliorare la performance complessiva nella Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR), condotta con cadenza quinquennale dall'ANVUR. Le informazioni raccolte costituiscono inoltre una base utile per l'implementazione di azioni correttive e di potenziamento, quali: il supporto alla progettazione competitiva; la promozione di collaborazioni interdisciplinari e internazionali; la valorizzazione di specifiche linee di ricerca a maggiore potenziale di sviluppo.				
Mantenere alta la capacità attrattiva del Dipartimento come partecipazione a studi clinici di intervento ed osservazionali	Stimolare la partecipazione a studi clinici	32 nel 2023	maggiore o uguale all'anno precedente	39



Anno 2024				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
Note				
L'attività di ricerca, finalizzata a rispondere alle crescenti esigenze di una medicina di eccellenza, innovativa nei contenuti e applicabile nella pratica clinica, si sviluppa in modo integrato e strettamente connesso alle attività clinico-assistenziali dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea e alle attività didattiche della Facoltà di Medicina e Psicologia. Questa solida collaborazione ha permesso un significativo incremento della partecipazione dei docenti del Dipartimento in qualità di Principal Investigator in studi clinici di intervento e osservazionali.				
Rilevare periodicamente le attività di Public Engagement	Elaborazione di un report annuale sulle attività di PE	Numero	1 per anno	1 report che ha censito 64 attività
Note				
Il Dipartimento monitora annualmente le attività "Public Engagement" dipartimentali che includono: <ul style="list-style-type: none"> – organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità; – pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'ateneo); – organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line); – iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione); – attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti (rilevate nella sezione I7a – Attività di formazione continua) e le iniziative di Alternanza Scuola-Lavoro (rilevate nella sezione I7d – Attività di formazione con scuole); – partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making); – partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio; – iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel); – iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab); – altre iniziative di carattere istituzionale. 				



Anno 2024				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
Progettazione del programma del Corso di Laurea in Medicina TS (Therapeutic Sciences)	Percentuale di insegnamenti definiti	0%	50%	100%
Note				
<p>Nell'anno accademico 2024-2025, in collaborazione con gli altri due Dipartimenti dell'Area Medica della Facoltà di Medicina e Psicologia, è stato attivato il Minor in Therapeutic Sciences (TS) con l'obiettivo di fornire specifiche competenze nell'ambito della ricerca traslazionale, trasversali, sia di tipo clinico e preclinico, ma anche farmacologico, merceologico, gestionale e di marketing sanitario al fine di creare la figura del "Physician Scientist" in grado di interagire con i pazienti, partecipare a tutte le fasi della ricerca e allo sviluppo e approvazione di nuove soluzioni terapeutiche e ricoprire ruoli di leadership in strutture sanitarie, industrie farmaceutiche, CROs ed enti regolatori. https://medpsi.web.uniroma1.it/it/bando-minor-therapeutic-science</p> <p>Il Minor segue le indicazioni della governance Sapienza, che ha indicato l'attivazione del Minor come propeudetica alla successiva attivazione di un corso di laurea in Medicina TS.</p>				



SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)

Anno 2022

Indicatore	Anno 2022
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi.	€ 200.276,00
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	€ 3.230,00
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee.	1
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,016
Numero di attività di terza missione.	60
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,968

Anno 2023

Indicatore	Anno 2023
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi.	€ 1.340.862,46
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	€ 21.981,00
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee.	0
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0
Numero di attività di terza missione.	59
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,967

COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO

Particolarmente rilevante è la multidisciplinarietà del Dipartimento, come dimostrato dalla presenza di 22 Settori Scientifico-Disciplinari (SSD) afferenti ad ambiti quali la medicina molecolare e cellulare, la diagnostica, la medicina clinica e la chirurgia. Questa articolazione rappresenta un punto di forza per lo sviluppo di ricerche su tematiche interdisciplinari e traslazionali, favorendo la promozione di progetti integrati su argomenti innovativi e tematiche emergenti.

L'analisi degli indicatori ANVUR evidenzia una crescita dei proventi derivanti da ricerche commissionate, dal trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi ottenuti dai docenti di ruolo del Dipartimento. Questo dato suggerisce un aumento della competitività scientifica del personale docente, sia a livello nazionale che internazionale. Rispetto al 2022 si osserva un forte incremento pari al 669% dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto al numero di docenti di ruolo in servizio presso il Dipartimento.

Le attività di terza missione evidenziano una sostanziale continuità nelle attività conto terzi e di Public Engagement.



PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 29/10/ 2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none">○ Creazione di valore pubblico○ Strumenti e risorse○ Comunità, società civile e territorio○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
Consolidare e incrementare il livello di Internazionalizzazione della ricerca	rapporti con visiting stranieri.	6 nel 2024	Almeno 1	1
	mobilità dei membri del Dipartimento.	0 nel 2024	Almeno 1	1
	collaborazioni con istituzioni di ricerca internazionali.	19 nel 2024	Almeno 1	40
	numero dottorandi che svolgono periodi all'estero e tesi in cotutela.	5 nel 2024	Almeno 1	22
Note				
Nel 2025 sono proseguite le azioni di miglioramento intraprese nel precedente anno ottenendo un significativo miglioramento del livello di internazionalizzazione della ricerca testimoniato dall'incremento del numero di collaborazioni con istituzioni di ricerca estere, dalla partecipazione di dottorandi a periodi di formazione e ricerca all'estero e dalla mobilità internazionale dei componenti del Dipartimento.				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
Migliorare il tasso di partecipazione e di successo ai bandi competitivi	Potenziare l'informazione sulle opportunità di finanziamento locale, nazionale e internazionale.	Numero di mail/comunicazioni informative sui bandi	almeno due mail/comunicazioni per anno	SI
	Potenziare il supporto alla presentazione di progetti di ricerca.	Personale TAB a supporto	almeno 1	SI
Note				
<i>E' proseguita nel 2025 l'azione di miglioramento volta a incrementare il tasso di partecipazione e di successo ai bandi competitivi, è stata potenziata l'attività informativa sulle opportunità di finanziamento a livello locale, nazionale e internazionale. L'informazione è stata garantita in modo continuativo durante l'intero anno, mediante l'invio di comunicazioni via posta elettronica a tutti i componenti del Dipartimento e attraverso la segnalazione puntuale dei bandi sui siti web degli enti erogatori. È stato inoltre rafforzato il supporto alla presentazione dei progetti di ricerca, grazie all'impiego di personale dedicato, con l'obiettivo di offrire assistenza tecnica e amministrativa.</i>				
Ridurre il numero di docenti inattivi	Stimolare la partecipazione a progetti di ricerca	5 nella precedente VQR 2015-2019	almeno di 1 unità rispetto agli attuali	1 un solo docente inattivo
Note				
<i>La Commissione per la Ricerca costituita per monitorare le attività multidisciplinari dei progetti di ricerca e la produttività pubblicistica scientifica e migliorare la performance di ricercatori meno attivi ha contribuito a consolidare anche nel 2025 la riduzione del numero di docenti inattivi che si è attestata a un solo docente.</i>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
Monitorare la produzione scientifica dei docenti in base ai prodotti su catalogo IRIS	Elaborazione di un report annuale da parte del Referente ricerca e dai Referenti IRIS	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Note				
<p><i>Il Dipartimento redige annualmente, a cura del Referente per la Ricerca affiancato dalla Commissione Ricerca e VQR, una raccolta dal catalogo IRIS che include in modo sistematico tutte le pubblicazioni dei propri docenti. Questo documento rappresenta uno strumento strategico per il monitoraggio della produzione scientifica, con l'obiettivo di supportare una valutazione interna continuativa e informata delle attività di ricerca. Oltre a offrire una fotografia aggiornata dell'andamento della produttività scientifica, il report consente di individuare aree di miglioramento e opportunità di sviluppo, favorendo una pianificazione più mirata delle politiche dipartimentali in ambito ricerca. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i></p> <p><i>Gli obiettivi principali del report sono:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – promuovere un incremento qualitativo e quantitativo della produzione scientifica del Dipartimento; – migliorare la performance complessiva nella Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR), condotta con cadenza quinquennale dall'ANVUR. <p><i>Le informazioni raccolte costituiscono inoltre una base utile per l'implementazione di azioni correttive e di potenziamento, quali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • il supporto alla progettazione competitiva; • la promozione di collaborazioni interdisciplinari e internazionali; • la valorizzazione di specifiche linee di ricerca a maggiore potenziale di sviluppo. 				
Mantenere alta la capacità attrattiva del Dipartimento come partecipazione a studi clinici di intervento ed osservazionali	Stimolare la partecipazione a studi clinici	39 nel 2024	maggiore o uguale all'anno precedente	21
Note				
<p><i>L'attività di ricerca, finalizzata a rispondere alle crescenti esigenze di una medicina di eccellenza, innovativa nei contenuti e applicabile nella pratica clinica, si sviluppa in modo integrato e strettamente connesso alle attività clinico-assistenziali dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea e alle attività didattiche della Facoltà di Medicina e Psicologia. Questa solida collaborazione ha permesso una significativa partecipazione dei docenti del Dipartimento in qualità di Principal Investigator in studi clinici di intervento e osservazionali. Con i proventi degli</i></p>				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
<i>studi clinici nel 2025 sono stati finanziati posti di ricercatore universitario a tempo determinato di tipo A (RTD-A) o ne è stato prolungato il contratto in scadenza per un ulteriore biennio.</i>				
Rilevare periodicamente le attività di Public Engagement	Elaborazione di un report annuale sulle attività di PE	Numero	1 per anno	SI
Note				
Grazie al contributo dei Referenti Dipartimentali per la Terza Missione il Dipartimento monitora annualmente le attività "Public Engagement" dipartimentali che includono: <ul style="list-style-type: none"> – organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità; – pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'ateneo); – organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line); – iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione); – attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti (rilevate nella sezione I7a – Attività di formazione continua) e le iniziative di Alternanza Scuola-Lavoro (rilevate nella sezione I7d – Attività di formazione con scuole); – partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making); – partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio; – iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel); – iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab); – altre iniziative di carattere istituzionale. 				



Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):				
<ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 				
Linea strategica Dipartimentale: Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) opera presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea di Roma e aggrega Docenti e Ricercatori della Facoltà di Medicina e Psicologia, con l'obiettivo primario di promuovere e coordinare attività di ricerca traslazionali e multidisciplinari.				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
Progettazione del programma del Corso di Laurea in Medicina TS (Therapeutic Sciences)	Percentuale di insegnamenti definiti	0%	50%	100%
Note				
<p>Nel 2025, in collaborazione con gli altri due Dipartimenti dell'Area Medica della Facoltà di Medicina e Psicologia, è stato attivato il Minor in Therapeutic Sciences (TS) con l'obiettivo di fornire specifiche competenze nell'ambito della ricerca traslazionale, trasversali, sia di tipo clinico e preclinico, ma anche farmacologico, merceologico, gestionale e di marketing sanitario al fine di creare la figura del "Physician Scientist" in grado di interagire con i pazienti, partecipare a tutte le fasi della ricerca e allo sviluppo e approvazione di nuove soluzioni terapeutiche e ricoprire ruoli di leadership in strutture sanitarie, industrie farmaceutiche, CROs ed enti regolatori. https://medpsi.web.uniroma1.it/it/bando-minor-therapeutic-science.</p> <p>Il Minor segue le indicazioni della governance Sapienza, che ha indicato l'attivazione del Minor come propedeutica alla successiva attivazione di un corso di laurea in Medicina TS.</p>				

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi.	€ 1.876.400,62
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	€ 32.919,00
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee.	5
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,088
Numero di attività di terza missione.	64
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	1,12



RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Il Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare (DMCM) include al suo interno Docenti ed i Ricercatori afferenti a 22 settori scientifico-disciplinari attinenti alla medicina molecolare, alla diagnostica, alla medicina clinica e alla chirurgia, rappresentando un unicum per lo sviluppo di ricerche su tematiche interdisciplinari e traslazionali. Per questo scopo l'attività di ricerca si sviluppa in modo integrato e strettamente collegato funzionalmente alle attività clinico-assistenziali presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea, e alle attività didattiche della Facoltà di Medicina e Psicologia. L'offerta formativa del dipartimento è principalmente rivolta all'abilitazione professionale nell'area della medicina e delle professioni sanitarie proponendo corsi di formazione in continuo aggiornamento secondo le richieste dell'Ateneo, inquadrati nel Piano Formativo nazionale. Il Dipartimento offre anche formazione di III livello relativa ai Master e ai Dottorati di Ricerca in ambito bio-medico di base, traslazionale e clinico. L'obiettivo dell'offerta formativa del Dipartimento nel triennio 2023-2025 è stato quello di garantire una formazione di alto livello, in grado di fornire agli studenti le competenze necessarie per entrare nel mondo del lavoro o proseguire gli studi in modo avanzato. In dettaglio l'offerta formativa del Dipartimento nei corsi di laurea delle professioni sanitarie ha incluso sette corsi di Infermieristica classe LSNT/1 abilitanti alla professione di infermiere un corso abilitante alla professione di tecnici di laboratorio biomedico LNST/3 e una laurea magistrale di Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche LMNST/3. Si segnala che il corso di laurea in Nursing (Infermieristica classe LSNT/1- 28614) in lingua inglese è stato inserito da Newsweek (marzo 2023) nella graduatoria dei 50 migliori corsi della specifica tipologia nel mondo. Il Dipartimento ha contribuito a favorire il funzionamento dei corsi di laurea delle professioni sanitarie operando strategicamente alla copertura di settori scientifici disciplinari utili al rafforzamento dell'assetto didattico riuscendo a ridurre nel 2025 unicamente a due il numero di contratti per incarichi di insegnamento a titolo oneroso per il corso di laurea in Nursing a causa della carenza a livello di Ateneo di docenti nei settori scientifico disciplinari (SSD) FIS/07 e IUS/09.

Al Dipartimento afferisce anche il Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia, fondato su un progetto educativo di tipo biomedico-psico-sociale, adottato sin dall'anno 1999 e continuamente aggiornato. Tale progetto si pone come scopo la formazione di un medico chirurgo che possieda le migliori competenze/conoscenze, pratiche/operative e relazionali, tali da consentirgli un inserimento giusto ed efficace nel complesso sistema sanitario di oggi.

Per quanto riguarda l'offerta formativa per la formazione post-laurea, nel triennio 2023-2025 è stato istituito un nuovo Dottorato di Ricerca Internazionale denominato Digital cardiovascular medicine, Pathology, and Cutting-edge therapeutics (DigiCardioPaTh) che ha affiancato il Dottorato di Ricerca denominato Sperimentazione pre-clinica e applicazioni innovative diagnostiche terapeutiche nelle scienze biomediche e chirurgiche. Punto qualificante del DigiCardioPaTh è rappresentato dall'istituzione di un network internazionale che consenta al dottorando di beneficiare di un approccio interdisciplinare e transnazionale, anche attraverso periodi minimi di 1 anno di soggiorno in centri di ricerca internazionali consorziati implementando così il livello di internazionalizzazione della ricerca del Dipartimento. Infine, nel 2025, in collaborazione con gli altri due Dipartimenti dell'Area Medica della Facoltà di Medicina e Psicologia, è stato attivato il Minor in Therapeutic Sciences (TS) con l'obiettivo di fornire specifiche competenze nell'ambito della ricerca traslazionale, trasversali, sia di tipo clinico e preclinico, ma anche farmacologico, merceologico, gestionale e di marketing sanitario al fine di creare la figura del "Physician Scientist" in grado di interagire con i pazienti, partecipare a tutte le fasi della ricerca e allo sviluppo e approvazione di nuove soluzioni terapeutiche e ricoprire ruoli di leadership in strutture sanitarie, industrie farmaceutiche ed enti regolatori.

<https://medpsi.web.uniroma1.it/it/bando-minor-therapeutic-science>.



Nel triennio 2023-2025 si è ottenuto un incremento del livello di internazionalizzazione della ricerca testimoniato dall'incremento del numero di collaborazioni con istituzioni di ricerca estere, dalla partecipazione di dottorandi a periodi di formazione e ricerca all'estero, dai rapporti con Visiting Professor stranieri e dalla mobilità internazionale dei componenti del Dipartimento. La Commissione per la Ricerca costituita per monitorare le attività multidisciplinari dei progetti di ricerca e la produttività pubblicistica scientifica e migliorare la performance di ricercatori meno attivi ha contribuito a ridurre nel triennio 2023- 2025 il numero di docenti inattivi passati da 5 docenti censiti nella VQR 2015-2019 a un solo docente.

L'analisi degli indicatori ANVUR evidenzia una notevole crescita dei proventi derivanti da ricerche commissionate, dal trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi ottenuti dai docenti del Dipartimento passando da un importo pari a € 200.276,00 nel 2022 a € 1.876.400,62 nel 2024 con un incremento del 937%. Questo notevole incremento della capacità di attrazione di risorse da finanziamenti competitivi risulta ancora più evidente considerando che il numero di Professori di I e II fascia a tempo indeterminato, ricercatori a tempo indeterminato e ricercatori di tipo a) e b) del dipartimento è passato da 62 unità in servizio nel 2022 a 57 unità in servizio nel 2024 con un rapporto finanziamenti/docenti che è salito da € 3.230 a € 32.919 pari ad un incremento di 10 volte il valore di riferimento. Questo dato suggerisce un forte aumento della competitività scientifica e della qualità della ricerca del personale docente e ricercatore del Dipartimento sia a livello nazionale che internazionale. Il numero di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee è cresciuto nel triennio raggiungendo nel 2024 il numero di 5 brevetti con un rapporto brevetti/docenti 0,088.

Inoltre, si segnala un aumento dell'impegno dei docenti del dipartimento in tema di terza missione con un incremento complessivo delle attività nel corso del triennio 2023-2025 sia per iniziative di divulgazione scientifica sia per attività di sperimentazione clinica. Il numero di attività di trasferimento di conoscenza del dipartimento, con particolare riferimento a formazione continua e public engagement promosse a livello di Ateneo è cresciuto da 60 eventi a 64 con un rapporto attività di terza missione/docenti che è salito da 0,968 nel 2022 a 1,13 nel 2024 pari ad un incremento del 116%.

L'attività di sperimentazione clinica, finalizzata a rispondere alle crescenti esigenze di una medicina di eccellenza, innovativa nei contenuti e applicabile nella pratica clinica, si sviluppa in modo integrato e strettamente connesso alle attività clinico-assistenziali dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea e alle attività didattiche della Facoltà di Medicina e Psicologia. Questa solida collaborazione ha permesso un significativo incremento della partecipazione dei docenti del Dipartimento in qualità di Principal Investigator in studi clinici di intervento e osservazionali. E' degno di nota segnalare che con i proventi degli studi clinici nel 2025 sono stati finanziati bandi per posti di ricercatore universitario a tempo determinato di tipo A (RTD-A) o ne è stato prolungato il contratto in scadenza per un ulteriore biennio.

Per sostenere adeguate risorse umane da dedicare alle attività didattica, di ricerca e di terza missione, il Dipartimento ha attuato nel triennio 2023-2025 un'attenta politica di reclutamento favorendo oltre alle progressioni di carriera di docenti già in servizio anche un prevalente reclutamento di ricercatori (1 RTDB e 5 RTT) con fondi di Ateneo oltre a un significativo reclutamento di ricercatori con fondi ottenuti da altre fonti (1 RTDA finanziato da progetto PRIN, 1 RTDA finanziato dal Programma Europeo Marie Skłodowska-Curie Actions e 1 RTT finanziato dal Programma di Chiamate Dirette di studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca).

Nel corso del triennio 2023-2025 il Dipartimento ha rinnovato o costituito gli organismi deputati monitorare e implementare le sue attività di didattica, di ricerca e di terza missione costituite dalle Commissioni Didattica, Commissione Assicurazione Qualità, Commissione Ricerca e VQR e Referenti per la Terza Missione.

Nella successiva tabella sono riesaminati i punti dell'analisi SWOT del Piano Strategico 2023-2025 con le indicazioni dei punti modificati alla luce delle azioni introdotte durante il triennio.



Riesame dell'Analisi SWOT del Piano Strategico 2023-2025					
		Contesto interno		Contesto esterno	
		Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)
Didattica	Docenti appartenenti a 22 SSD dell'area 6 Medicina che giustifica l'assegnazione del corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia.	Previsione di quiescenza per diversi Docenti in tutti i settori	Attrattività per giovani laureati in Medicina orientati verso un'applicazione clinica della ricerca in specifici campi, quali ad esempio, la Robotica	Risorse sempre meno adeguate a controbilanciare la diminuzione di Docenti in alcuni SSD e le esigenze di sviluppo scientifico-didattico	
	Numero elevato di contratti e borse, finanziati anche su risorse dipartimentali. MODIFICATO <u>Grazie alle risorse dipartimentali ottenute da finanziamenti alla ricerca con bandi competitivi e dai proventi degli studi clinici sono stati assunti RTD-A che hanno coperto insegnamenti didattici nei corsi di laurea delle professioni sanitarie e del corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia.</u>	Rapporto studenti/tutor per attività professionalizzante significativamente elevato	Implementazione dell'utilizzo del building didattico e integrazione tra forme di didattica frontale e a distanza		
	Offerta didattica integrata multidisciplinare e con complementarietà delle competenze settoriali		Attivazione di un Corso di Laurea magistrale della classe LMNST/1 come continuità del percorso formativo delle triennali della LNST/1 (abilitante alla professione di infermiere) di pertinenza del dipartimento per numerosità (n.7)		
	Il Corso di laurea Medicina TS apre alla possibilità di acquisire competenze didattiche sostanzialmente assenti nel mondo accademico (compresa Sapienza) ma presenti nell'industria farmaceutica e non.	Possibili rischi legati alla risposta ad un'offerta innovativa. I rischi sono mitigati da precedenti successi in questo senso (vedi riferimento ai Master nei punti di forza). Sarà fondamentale presentare la nuova offerta in modo chiaro e attrattivo.	Il Corso di Laurea in medicina TS ha il suo punto di forza nell'originalità e nel unmet need nel panorama dell'offerta didattica nazionale e internazionale	Minore offerta occupazionale in Italia da parte delle industrie del farmaco a causa della delocalizzazione in altre nazioni che offrono condizioni di costo di lavoro più vantaggiose.	
	Il successo (e l'esperienza) in corsi (Master di II livello) sullo stesso tema		L'aumento esponenziale delle conoscenze di base e della capacità di analisi devono entrare nel bagaglio culturale dei medici del futuro. Ciò rende necessario		



			disegnare corsi di Medicina che formano professionisti in grado di reinterprete la clinica alla luce di questi straordinari progressi.	
Ricerca	Aumento costante delle pubblicazioni su riviste indicizzate su WOS e Scopus con incremento degli indici citazionali	Laboratori dedicati alla ricerca costruiti nel nuovo Building ancora in fase di allestimento e quindi non attivati. MODIFICATO <u>Durante il triennio 2023-2025 è stato pienamente completato il processo di allestimento e attivazione dei laboratori di ricerca costruiti nel nuovo Building del Facoltà di Medicina e Psicologia.</u>	Implementazione del numero di collaborazioni nazionali e internazionali anche grazie all'utilizzo dei fondi del PNRR	Risorse per il reclutamento dei Docenti e del personale TAB non adeguate a sostenere la crescita della qualità della ricerca
	Numero elevato di Docenti con abilitazione alla I e alla II fascia	Gravissima carenza di tecnici di laboratorio	Forte attrattività per Dottorandi interessati all'applicazione clinica delle loro ricerche	Adeguamento al nuovo regolamento europeo sul trattamento dei dati personali
	Reclutamento di nuovi docenti di I e II fascia, RTD-A e RTD-B	Tempi lunghissimi di istruzione delle pratiche da parte della AOU Sant'Andrea per l'invio all'approvazione in Comitato Etico delle proposte di sperimentazioni cliniche	Piena attivazione degli spazi dedicati alla ricerca nel nuovo "Building". MODIFICATO <u>Durante il triennio 2023-2025 è stato pienamente completato il processo di allestimento e attivazione dei laboratori di ricerca costruiti nel nuovo Building del Facoltà di Medicina e Psicologia</u>	Scarsa attrattività della carriera universitaria con lunghi periodi di contratti a tempo determinato rispetto all'offerta del comparto ospedaliero nei SSD clinicizzati
	Graduale aumento dei progetti di ricerca finanziati con bandi competitivi e dei brevetti rilasciati	Mancata gestione diretta da parte del dipartimento degli studi clinici con conseguente perdita di valorizzazione in termini di attività conto terzi		
	"Ecosistema" innovativo per accelerare la trasformazione della conoscenza acquisita attraverso la ricerca di base in nuove terapie	Uno dei pilastri sui quali si fonda l'"ecosistema" descritto è il riposizionamento dei farmaci. Non sempre i farmaci riposizionati riscuotono l'interesse allo sviluppo da parte dell'industria a causa di difficoltà nella valorizzazione della proprietà intellettuale (tuttavia, in moltissime malattie, esempi di farmaci riposizionati, possibilmente con	Crescente evidenza di basi biologiche comuni a malattie clinicamente diverse. Accelerazione della ricerca terapeutica. Attrazione di competenze e risorse economiche. vantaggi reciproci per malattie frequenti multifattoriali e malattie rare, monogeniche, comprese quelle orfane o "underserved".	Il punto di debolezza descritto a fianco potrebbe limitare l'interesse dell'industria.



		limitate modifiche chimiche, sviluppati dall'industria, sono relativamente frequenti).		
	"Ecosistema" innovativo per concretizzare vantaggi reciproci nella ricerca clinica sulle malattie frequenti e multifattoriali e le malattie rare, "underserved" e monogeniche.			
Terza Missione	Vocazione sociale dell'area sanitaria	Carico assistenziale gravoso inconciliabile con le attività di terza missione. MODIFICATO <u>Durante il triennio 2023-2025 è stata implementata la collaborazione tra il Dipartimento e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea per lo svolgimento di iniziative volte alla prevenzione primaria e secondaria.</u>	Integrazione Università-Ospedale-Territorio per iniziative volte alla prevenzione primaria, secondaria e terziaria. MODIFICATO <u>Durante il triennio 2023-2025 è stata implementata la collaborazione tra il Dipartimento e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea per lo svolgimento di iniziative volte alla prevenzione primaria e secondaria.</u>	Limitata integrazione con Dipartimenti non di area medica o sociale nell'ambito delle attività di terza missione.
	Elevata attività di Public Engagement.	Scarso peso delle attività di terza missione nel curriculum universitario . MODIFICATO <u>Durante il triennio 2023-2025 è stata posta grande attenzione all'attività di terza missione nel curriculum universitario ai fini delle chiamate dei Professori di ruolo e dei Ricercatori</u>	Campagne di sensibilizzazione per la tutela della salute e il mantenimento del benessere anche attraverso strumenti multimediali e social.	Crescenti richieste di produttività da parte delle aziende ospedaliere a fronte di una riduzione del personale medico. MODIFICATO <u>Durante il triennio 2023-2025 è stata implementato il reclutamento di personale medico universitario e ospedaliero da parte dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea.</u>
	Significative iniziative volte alla tutela della salute pubblica con giornate informative e di prevenzione	La terza missione non fa parte delle attività delle scuole di specializzazione o dei dottorati di ricerca o dei dottorati di ricerca.	Possibili integrazioni con l'area psicologica e sociologica.	
Internazionalizzazione	Incremento del numero di pubblicazioni con co-autori stranieri.	Carenza di spazi amministrativi e tecnici di supporto alle attività di ricerca	Creazione di incentivi a supporto degli staff exchange internazionali	Scarsi incentivi curriculari per specializzandi, dottorandi e RTD che trascorrono periodi di ricerca all'estero.
	Aumento del numero di membri dell'Editorial Board di riviste internazionali indicizzate su WOS e Scopus	Ridotte risorse di Ateneo e Ministeriali per gli scambi internazionali in entrata e in uscita.		
		Carenza di alloggi per Visiting Professor, ricercatori e PhD student stranieri		



Organizzazione				
	Alta professionalità e competenza specifica tesa a un miglioramento continuo dei processi	Forte carenza di spazi amministrativi e tecnici di supporto alle aumentate attività di ricerca, didattica e terza missione alla luce della necessità di lavoro in presenza nel post pandemia	Possibilità di corsi di aggiornamento ed elevato interesse alla partecipazione	Frequenti cambiamenti normativi che prevedono continui aggiornamenti delle procedure
			Piano di reclutamento di Ateneo	
			Chiara definizione condivisa di obiettivi periodici di struttura e di gruppo	